



MRC de
L'Islet



MRC de
Montmagny

OFFRES D'EMPLOI

ÉQUIPE PLAN CLIMAT :

À propos des MRC de L'Islet et de Montmagny :

Situées à l'est de la région de la Chaudière-Appalaches, les deux MRC regroupent chacune 14 municipalités. Les MRC ont pour mission de favoriser le développement harmonieux des municipalités sur le plan économique, social et culturel en alliant la préservation environnementale ainsi que la mise en valeur du patrimoine culturel et naturel. Situées entre le majestueux fleuve Saint-Laurent et les lignes américaines, juste en face de Charlevoix et de ses grandioses montagnes, elles sont reconnues pour la qualité de vie ainsi que pour leur riche patrimoine naturel et culturel.

L'équipe plan climat :

Les MRC de L'Islet et de Montmagny souhaitent mettre en place une équipe de travail commune pour la réalisation de leur plan climat respectif à être élaboré sur chacun des deux territoires. Il s'agit d'un contrat de 2 ans pour l'élaboration des « Plans climat » avec possibilité de prolongation, pour la mise en œuvre de ceux-ci. L'équipe devra également travailler en étroite collaboration avec d'éventuels consultants engagés pour des travaux d'inventaires notamment afin de garantir que ceux-ci répondent aux besoins des MRC et aux attentes du ministère.

Les deux MRC ont un souci constant d'intégrer un développement vert à l'ensemble de leurs projets. Joignez-vous à nous et devenez un acteur clé dans la construction d'un avenir meilleur pour tous ! Trois postes sont à combler :

COORDONNATEUR.TRICE DE L'ÉQUIPE (1 POSTE)

Description du poste

Sous l'autorité de l'équipe administrative des 2 MRC, agir comme coordonnateur.trice de l'élaboration du Plan climat de chacune des 2 MRC dans le cadre du programme « Accélérer



MRC de
L'Islet



la transition climatique locale (ATCL) » du Ministère de l'Environnement, des Changements Climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Voici le guide de rédaction d'un Plan climat <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/environnement/publications-adm/plan-economie-verte/programmes/accelerer-transition-locale/guide-elaboration-plan-climat.pdf>. Le coordonnateur.trice aura les tâches principales suivantes :

- Coordonner le travail des 2 chargés.ées de projet;
- Rédiger et de la valider les Plans Climat en s'assurant de l'arrimage du plan et des enjeux liés à la transition écologique, l'environnement et l'adaptation aux changements climatiques aux autres outils de planification de la MRC (ex: Plan régional des milieux humides et hydriques, Schéma d'aménagement et de développement, etc.) et des municipalités locales;
- Assurer le suivi budgétaire, le respect des échéanciers ainsi que la reddition de compte auprès du MELCCFP et des municipalités locales;
- Préparer les appels d'offres permettant l'accomplissement des Plans climat et effectuer le suivi auprès des mandataires;
- Collaborer avec les autres services de la MRC (développement économique, développement local et régional, aménagement du territoire, sécurité incendie et civile, communications, etc.) dans l'élaboration des Plans climat;
- Mobiliser la population, les municipalités locales, les organismes, les entreprises et les ministères concernés en matière de transition climatique et autour d'objectifs mesurables visant l'adaptation aux changements climatiques et la réduction de GES ;
- Coordonner la concertation entre les partenaires impliqués dans l'élaboration et la mise en œuvre du Plan climat de la MRC;
- Superviser le travail d'animation des chargés de projet et contribuer aux travaux de consultations publiques;
- Effectuer toutes autres tâches connexes à sa fonction principale.

Formation et compétences recherchées

- Détenir idéalement un diplôme universitaire et une maîtrise dans le domaine de l'environnement, de l'ingénierie, du développement durable, de l'aménagement du territoire ou dans tout autre domaine pertinent;
- Bénéficier d'une expérience pertinente à l'emploi de 3 à 5 ans ou plus à défaut d'une maîtrise;
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide;
- Posséder des compétences numériques et informatiques;



MRC de
L'Islet



- Démontrer une excellente maîtrise du français écrit et parlé et avoir des facilités à communiquer;
- Avoir des expériences pertinentes et des aptitudes en planification, en coordination, en gestion de projets et en rédaction;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de proactivité et d'un bon sens de l'organisation;
- Être à l'aise avec des processus scientifiques et faire preuve d'une approche analytique;

Rémunération

- Salaire annuel entre 60 000\$ et 80 000\$ selon l'expérience et les réalisations
- Horaire de 35 heures/semaine et possibilité d'un horaire à 4 jours/semaine
- Télétravail possible.
- Plusieurs avantages sociaux (REER, Assurances collectives, Jours maladie, Jours mobiles, etc.)
- Frais de déplacement

CHARGÉ.ES DE PROJET (2 POSTES : 1 POSTE MRC DE L'ISLET ET 1 POSTE MRC DE MONTMAGNY)

Description du poste

Relevant du coordonnateur.trice, la personne titulaire assume les travaux collaboratifs afin de contribuer aux travaux d'élaboration du Plan climat de chacune des 2 MRC dans le cadre du programme « Accélérer la transition climatique locale (ATCL) » du Ministère de l'Environnement, des Changements Climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Les chargés.ées de projet auront les tâches principales suivantes :

- Contribuer activement à la réalisation des portraits, bilans et outils de planification (inventaires, documentations diverses, bases de données cartographiques et géomatiques) requis en vue de l'élaboration du Plan climat des 2 MRC et des vulnérabilités spécifiques aux deux territoires (contraintes naturelles et anthropiques) ;
- Collaborer avec les autres services des 2 MRC (développement économique, développement local et régional, aménagement du territoire, sécurité incendie et civile, communications, etc.) dans l'élaboration des Plans climat;



MRC de
L'Islet



MRC de
Montmagny

- Mobiliser la population, les municipalités locales, les organismes, les entreprises et les ministères concernés en matière de transition climatique et autour d'objectifs mesurables visant l'adaptation aux changements climatiques et la réduction de GES ;
- Préparer et animer toute activité de consultation publique dans le cadre du mandat;
- Effectuer toutes autres tâches connexes à sa fonction principale.

Formation et compétences recherchées

- Détenir un diplôme universitaire dans le domaine de l'environnement, de l'ingénierie, du développement durable, de l'aménagement du territoire ou dans tout autre domaine pertinent;
- Bénéficier d'une expérience pertinente à l'emploi de 1 à 3 ans;
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide;
- Posséder des compétences numériques et informatiques;
- Démontrer une excellente maîtrise du français écrit et parlé, avoir des facilités à communiquer et à rédiger également;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de proactivité et d'un bon sens de l'organisation;
- Être à l'aise avec des processus scientifiques et faire preuve d'une approche analytique.

Rémunération

- Salaire annuel entre 48 000\$ et 60 000\$ selon l'expérience et les réalisations
- Horaire de 35 heures/semaine et possibilité d'un horaire à 4 jours/semaine
- Télétravail possible.
- Plusieurs avantages sociaux (REER, Assurances collectives, Jours maladie, Jours mobiles, etc.)
- Frais de déplacement

POUR POSTULER

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation par courriel à mrc@montmagny.com et administration@mrclislet.com en intitulant votre envoi : « Équipe Plan Climat » et préciser le poste pour lequel vous postulez.

Seules les candidatures retenues seront contactées.

La forme masculine est utilisée dans le seul but d'alléger le texte.